



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรค ๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ไว้ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินปีละ ๒ ครั้ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินอย่างน้อย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินจากปริมาณงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือความตรงเวลา หรือความประหยัดความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

๓. ในแต่ละรอบการประเมิน ให้นำคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

๔. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้บังคับบัญชานำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ ค่าตอบแทนต่างๆ

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ดำเนินการตามวิธีการ ดังต่อไปนี้

-ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงรอบการประเมิน ต้องกำหนดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนในสังกัดทราบ

-ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน อย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

/ในระหว่าง...

-ในระหว่างรอบการประเมิน ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ต้องมีการให้ข้อเสนอแนะ  
ปรึกษาผู้รับการประเมินเพื่อการพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และเมื่อสิ้นรอบการประเมิน  
ต้องร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็น  
รายบุคคลด้วย

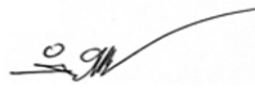
-การประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละครั้ง ผู้ประเมินแจ้งผลให้ผู้รับการประเมินทราบเป็น  
รายบุคคล โดยผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน หากกรณีผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลง  
ลายมือรับทราบผลการประเมิน ต้องมีข้าราชการอีกอย่างน้อย หนึ่งคนลงลายมือเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการ  
ประเมินแล้ว

-ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับ ดีเด่น  
และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติ  
ราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

-ผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ต้องดำเนินการจัดทำคำมั่นใน  
การพัฒนาปรับปรุง

สำนักสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด จึงประกาศมาเพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติหน่วยงานใน  
สังกัดทราบ และถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕



(นายสำราญ เพ็งสวัสดิ์)

สาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด



ที่ ปช ๐๐๓๒/ว๑๐๐๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
ถนนก้องเกียรติ อำเภอเมือง ปช ๗๗๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล, สาธารณสุขอำเภอ, หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

๒. ประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๓. ประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง ช่วงการให้คะแนนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาคจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปช ๐๐๑๗.๕/๓๒๔๑

ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ประกาศการบริหารการเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงขอให้ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคแจ้งเวียนประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จึงขอแจ้งเวียนประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ดังกล่าว ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สามารถดาวน์โหลดได้จาก QR-Code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๒๖๑ ๑๐๕๓ ต่อ ๓๑๒

โทรสาร. ๐ ๓๒๖๐ ๒๐๐๒ ต่อ ๒๐๒

หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด

องค์ประกอบในการประเมิน

๑. องค์ประกอบผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐

- ตัวชี้วัด
- ค่าเป้าหมาย
- ผลงาน

- **แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน**

- รอบการประเมิน  ครั้งที่ ๑  ครั้งที่ ๒
- กำหนดตัวชี้วัด/ผลงานจริง แต่ละรอบการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ๔ ตัวชี้วัด ภายใต้อองค์ประกอบของ ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ชื่อผู้รับการประเมิน .....
- ตำแหน่ง.....รพ.สต.....

ตัวชี้วัด/ผลงานจริง	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนนประเมิน (ก)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (ข)	รวมคะแนน (ค) (ค) = (กxข)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑.								
๒.								
๓.								
๔.								
รวม							ข = ๑๐๐%	ค = .....
การแปลงคะแนนรวมเป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน โดยนำ ๒๐ มาคูณ								.... x ๒๐ = ....

๒. องค์ประกอบพฤติกรรมสมรรถนะ ร้อยละ ๓๐

**แบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะหลัก 5 ด้าน)**

พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)		คะแนน
---------------------------	-------------------------	--	-------

	1 ต่ำกว่า กำหนด มาก	2 ต่ำกว่า กำหนด	3 ตาม กำหนด	4 เกินกว่า ที่กำหนด	5 เกินกว่า ที่กำหนด มาก	น้ำหนัก (ข)	ประเมิน (ค) (ค= ก×ข)
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์						30	
2. บริการที่ดี						20	
3. ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ						20	
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม						20	
5. การทำงานเป็นทีม						10	
						<b>รวม</b>	100

# แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

## ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน

รอบที่ ๑

รอบที่ ๒

ชื่อผู้รับการประเมิน .....

ตำแหน่ง..... ประเภทตำแหน่ง.....

ระดับตำแหน่ง.....สังกัด.....

ชื่อผู้ประเมิน .....

ตำแหน่ง.....

### คำชี้แจง

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการนี้มีด้วยกัน ๓ หน้า ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อระบुरายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๒ : สรุปผลการประเมิน ใช้เพื่อกรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบ ในแบบสรุปส่วนที่ ๒ นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงานให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้
- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๔ : การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

ส่วนที่ ๕ : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ และให้ความเห็น

คำว่า “ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป” สำหรับผู้ประเมินตามข้อ ๒(๙) หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน

## ส่วนที่ ๒ : การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)/๑๐๐
องค์ประกอบที่ ๑ : ผลสัมฤทธิ์ของงาน		๗๐	
องค์ประกอบที่ ๒ : พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)		๓๐	
รวม		๑๐๐	

### ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น
- ดีมาก
- ดี
- พอใช้
- ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน)

## ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการ การพัฒนา

## ส่วนที่ ๔ : การรับทราบผลการประเมิน

### ผู้รับการประเมิน

- ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว

ลงชื่อ.....  
(.....)

ตำแหน่ง.....  
วันที่.....

### ผู้ประเมิน

- ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ
- ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี..... เป็นพยาน

ลงชื่อ..... พยาน  
(.....)

ตำแหน่ง.....  
วันที่.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ตำแหน่ง.....  
วันที่.....

## ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

### ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :

- เห็นด้วยกับผลการประเมิน
- มีความเห็นต่าง ดังนี้ .....
- .....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ตำแหน่ง.....  
วันที่.....

### ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :

- เห็นด้วยกับผลการประเมิน
- มีความเห็นต่าง ดังนี้ .....
- .....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ตำแหน่ง.....  
วันที่.....



**บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและ  
อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ  
ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์**

ระดับผลการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ
<b>ดีเด่น</b>	<b>91.00 - 100.00</b>	<b>5.10 - 6.00</b>
ดีเด่น 1	100.00	6.00
ดีเด่น 2	99.00 - 99.99	5.90
ดีเด่น 3	98.00 - 98.99	5.80
ดีเด่น 4	97.00 - 97.99	5.70
ดีเด่น 5	96.00 - 96.99	5.60
ดีเด่น 6	95.00 - 95.99	5.50
ดีเด่น 7	94.00 - 94.99	5.40
ดีเด่น 8	93.00 - 93.99	5.30
ดีเด่น 9	92.00 - 92.99	5.20
ดีเด่น 10	91.00 - 91.99	5.10
<b>ดีมาก</b>	<b>81.00 - 90.99</b>	<b>4.10 - 5.00</b>
ดีมาก 1	90.00 - 90.99	5.00
ดีมาก 2	89.00 - 89.99	4.90
ดีมาก 3	88.00 - 88.99	4.80
ดีมาก 4	87.00 - 87.99	4.70
ดีมาก 5	86.00 - 86.99	4.60
ดีมาก 6	85.00 - 85.99	4.50
ดีมาก 7	84.00 - 84.99	4.40
ดีมาก 8	83.00 - 83.99	4.30
ดีมาก 9	82.00 - 82.99	4.20
ดีมาก 10	81.00 - 81.99	4.10
<b>ดี</b>	<b>71.00 - 80.99</b>	<b>3.10 - 4.00</b>
ดี 1	80.00 - 80.99	4.00
ดี 2	79.00 - 79.99	3.90
ดี 3	78.00 - 78.99	3.80
ดี 4	77.00 - 77.99	3.70
ดี 5	76.00 - 76.99	3.60

ดี 6	75.00 - 75.99	3.50
ดี 7	74.00 - 74.99	3.40
ดี 8	73.00 - 73.99	3.30
ดี 9	72.00 - 72.99	3.20
ดี 10	71.00 - 71.99	3.10
<b>พอใช้</b>	<b>60.00 - 70.99</b>	<b>2.10 - 3.00</b>
พอใช้ 1	69.10 - 70.99	3.00
พอใช้ 2	68.10 - 69.00	2.90
พอใช้ 3	67.10 - 68.00	2.80
พอใช้ 4	66.10 - 67.00	2.70
พอใช้ 5	65.10 - 66.00	2.60
พอใช้ 6	64.10 - 65.00	2.50
พอใช้ 7	63.10 - 64.00	2.40
พอใช้ 8	62.10 - 63.00	2.30
พอใช้ 9	61.10 - 62.00	2.20
พอใช้ 10	60.00 - 61.00	2.10
<b>ต้องปรับปรุง</b>	<b>น้อยกว่า 60</b>	<b>ไม่เลื่อน</b>

## กรอบแนวทางการบริหารการดำเนินงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (ต้องปรับปรุง)

### **สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด**

๑. ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง แจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบถึงผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ในการพัฒนาปรับปรุงผู้บังคับบัญชาต้องจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เพื่อใช้ในการประเมินผลในครั้งต่อไป ดังนี้

๑.๑ ร่วมจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ตามแบบฟอร์ม

ตัวอย่าง

แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ครั้งที่ .....  
กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลของผู้จัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

ตามที่ข้าพเจ้า .....  
ตำแหน่ง/ระดับ ..... สังกัด .....  
สำนัก/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่ม/กอง ..... ได้ รับทราบว่ามีผล  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) รอบการประเมินที่ .....  
ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... นั้น  
ข้าพเจ้าขอให้คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองในรอบการประเมินถัดไป รอบการประเมินที่ .....  
ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... โดยได้จัดทำรายละเอียด  
ของคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองไว้แล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ส่วนที่ ๒ : การลงชื่อรับทราบการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

ผู้จัดทำข้อตกลง	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
ลงชื่อ .....	ลงชื่อ .....
(.....)	(.....)
วันที่ .....	วันที่ .....
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป	ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง
ลงชื่อ .....	ลงชื่อ .....
(.....)	(.....)
วันที่ .....	วันที่ .....

๑.๒ ใช้แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ส่วนที่ ๓ แผนการพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ใน  
 รอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง มาจัดทำแผนรายบุคคล

แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการ การพัฒนา

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน

๓. กรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าผลการประเมินการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาที่มีความไม่เป็นธรรมอาจทำคำ  
 คัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชาได้ภายใน ๑๕ วัน หลังจากทราบผลการประเมิน

๔. เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามคำมั่นในการพัฒนา  
 ปรับปรุงตนเอง ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการ  
 พัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อปลัดกระทรวง  
 สาธารณสุขได้รับรายงานแล้วอาจดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑)กรณีข้าราชการผู้รับการประเมินประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็สั่งให้ลาออกจากราชการ
- (๒) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง  
 ตนเองครั้งที่สอง กรณียังไม่ผ่านการประเมินในครั้งที่สองอีก ให้หน่วยราชการรายงานผลการประเมินการ  
 ปฏิบัติราชการต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ
- (๓)สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด.....โทร. ๐๓๒-๖๘๔-๒๓๓

ที่ ปข.๐๘๓๓/๑๑๘๗..

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การบริหารการดำเนินงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง

ตามที่ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามกฎเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด และเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนและการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆได้ และกรณีที่ผู้รับการประเมินในรอบการประเมินได้รับการประเมินในระดับต้องปรับปรุง จึงต้องมีกรอบแนวทางการดำเนินเพื่อแก้ไขผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด จึงได้จัดทำกรอบแนวทางการบริหารการดำเนินงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (ต้องปรับปรุง) และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอดทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสำราญ เพ็งสวัสดิ์)

สาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด

